

# CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

## VAC-2025-03 – Ingeniero/a de datos para espacio de datos en el sector agrícola

**Número de plazas a cubrir:** 1

**Categoría profesional:** Innovation Developer 1

**Localidad y centro de trabajo:** CIMNE-Lleida

**Remuneración bruta anual:** 41.050,86 Euros

**Jornada laboral:** 40 h semanales

**Tipo contrato:** PRTR

**Fecha de inicio:** La fecha de inicio del contrato está supeditada a la resolución favorable del proyecto.

**Duración prevista:** Hasta finalización del proyecto, 31 de diciembre 2025<sup>1</sup>

### Funciones del puesto de trabajo:

Dentro del proyecto DATAFRUIT4CLIMA se va desarrollar un caso de uso de espacio de datos dirigido a poner en marcha la infraestructura de compartición de datos energéticos, de recursos hídricos y de agua, provenientes de toda la cadena de valor del sector frutícola.

Se requiere una persona del campo con formación técnica en el campo de la ingeniería de datos y la ingeniería informática para:

- Identificar todas las fuentes de datos, así como los formatos y los protocolos de comunicación del hardware existente
- Definir e implementar la ontología y el modelo de datos que permita la interoperabilidad semántica total.
- Desarrollar el software para la integración de los datos en las bases de datos de series temporales (DRUID) y de grafos (Neo4j), de la plataforma big data ENMA
- Desarrollar el software necesario para conectar el data lake ENMA con el espacio de datos de la UdL, Agrispai.

---

<sup>1</sup> La fecha de finalización del contrato está supeditado a la duración del proyecto establecida y su posible prórroga



*"Este contrato forma parte de la acción "Espacio de datos para la descarbonización y adaptación al cambio climático del sector frutícola (TSI-100121-2024-124)", financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU / Programa Espacios de Datos Sectoriales del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública"*

### Requisitos:

- Formación: Grado en Ingeniería informática, Grado en ingeniería de datos, Máster en ciencia de datos
- Experiencia laboral: Experiencia laboral mínima de 2 años desarrollo de software o tecnologías de Web semántica

### Méritos o aspectos a valorar:

- Conocimientos de programación en Python
- Conocimientos de las tecnologías relacionadas con los espacios de datos
- Alto nivel de Castellano y Catalán
- Nivel básico de inglés
- Conocimientos en tecnologías de Web semántica y en bases de datos de grafos

### Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 25%
- **Formación y perfeccionamiento:** 5%
- **Experiencia profesional:** 30%
- **Conocimiento de la lengua catalana:** 5%
- **Conocimiento del inglés:** 5%
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 30%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 22 de gener de 2025 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

### Compromiso de inclusividad:

UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON



En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

### HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la *Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea* y el *Código de Conducta para la Contratación de Investigadores*, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).