

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2025-26 – Ingeniero de software (Proyecto WOW-Optim)

Número de plazas a cubrir: 1

Categoría profesional: IT2 (Innovation Trainee 2)

Localidad y centro de trabajo: Barcelona, Campus Nord

Remuneración bruta anual: 23.457.64€

Jornada laboral: 40 h

Tipo contrato: Indefinido

Duración prevista: 2 años 3 meses

Funciones del puesto de trabajo:

En el marco del proyecto de investigación WOW-Optim (Optimización De La Curva De Potencia De Aerogeneradores Mediante Control Activo De Flujo (Optimización)) el candidato se ocupará de las siguientes tareas:

- Programación de software de optimización, en lenguaje C++ y Python, como extensión de un código ya existente y adaptándolo a las necesidades del proyecto
- Programación de métodos de Aprendizaje de Máquina (Machine Learning), para entreno de modelos avanzados.

Proyecto PID2023-150014OB-C22 financiado por MICIU/AEI /10.13039/501100011033 y por FEDER, UE



Requisitos:

- Formación: titulado en Ingeniería Civil, Mecánica, Aeronáutica, Industrial, Física, o similar.
- Experiencia en programación de métodos numéricos en aplicaciones aeronáuticas
- Buen nivel de programación, en C++ y Python preferiblemente

Méritos o aspectos a valorar:

- Lenguajes de programación; además de los especificados como requisitos
- Conocimientos en aplicaciones aeronáuticas, energía eólica y de ingeniería.

UN CONSORCIO DE

EN COLABORACIÓN CON

- Buen nivel de inglés tanto hablado como escrito
- Cursando master en métodos numéricos o similar

Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 25%
- **Formación y perfeccionamiento:** 20%
- **Experiencia profesional:** 15%
- **Conocimiento de la lengua catalana:** 5%
- **Conocimiento del inglés:** 5%
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 30%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 26 de marzo de 2025 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).

UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON

