

CONVOCATÒRIA PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

VAC-2025-58 – Investigador en transports

Nombre de places a cobrir: 1

Categoria professional: IT2

Localitat i centre de treball: Barcelona, Avinguda del Litoral, 34-36

Remuneració bruta anual: 23.457,64€

Jornada laboral: 40 hores/setmana

Tipus contracte: Pràctiques

Duració prevista: 6 mesos, renovables a 6 mesos més.

Funcions del lloc de treball:

Donar suport tècnic i científic als projectes dels àmbit de l'avaluació econòmica i social dels impactes de les infraestructures i a l'estimació de la demanda del transport. Més concretament, les funcions principals de la posició són:

- Aplicació de la metodologia SAIT a projectes d'infraestructures.
- Desenvolupament de models de microsimulació de trànsit.
- Ajuda a la redacció de propostes de projectes de recerca.
- Suport en tasques de recerca en l'àmbit del transport.

Requisits:

- Formació: haver completat com a mínim els quatre cursos del grau d'enginyeria civil o un grau similar.
- Bon nivell de català i d'anglès, escrit i oral.

Mèrits o aspectes a valorar:

- Coneixements en diversos mètodes d'avaluació de projectes d'infraestructures.
- Experiència prèvia en models de simulació de trànsit i estimació de la demanda.

Sistema de qualificació:

En primer lloc, es valoraran els requisits i mèrits amb una nota màxima de 100 punts. Per a l'obtenció d'aquesta nota, es sumaran els valors obtinguts en les següents apartats:

UN CONSORCI DE



EN COL·LABORACIÓ AMB



- **Titulacions acadèmiques:** 10%
- **Formació i perfeccionament:** 5%
- **Experiència professional:** 10%
- **Coneixement de la llengua catalana:** 10%
- **Coneixement d'anglès:** 10%
- **Proves selectives i entrevista:** 55%

Les persones interessades hauran de completar el formulari "Application Form" de la nostra web indicant la referència de la vacant i adjuntant els documents requerits.

El termini per a la presentació de les sol·licituds és el dia 29 de Juliol de 2025 a les 12h.

A les persones preseleccionades se'ls podrà sol·licitar la documentació exigida en els apartats de "Requisits" i "Mèrits" i podran ser convocades per a la realització de proves selectives (que poden tenir caràcter eliminatori) i/o entrevistes personals.

Compromís d'inclusivitat:

A CIMNE defensem la igualtat, la diversitat i la inclusió en el lloc de treball. Ens comprometem a fomentar una cultura on tothom pugui prosperar, potenciant els diversos talents i orígens. Acceptem tots els candidats independentment de la seva aparença, religió, sexe, origen, capacitats, identitat de gènere, orientació sexual, embaràs o qualsevol altra característica. Us animem a formar part d'una comunitat que valora, celebra i respecta totes les persones.

Reserva de quota

D'acord amb el nostre compromís amb la inclusió, reservem un percentatge de la nostra plantilla per a persones amb discapacitat. Animem especialment a aquestes persones a presentar la seva candidatura.

HR Excellence in Research:

El CIMNE dona suport als principis de la Carta Europea de l'Investigador de la Comissió Europea i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors, que advoquen per un mercat laboral transparent, atractiu i obert a l'àmbit de la investigació. L'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) del centre inclou un pla d'acció amb accions concretes a curt i llarg termini per afavorir un entorn de treball d'alta qualitat per a tothom. Podeu trobar-ne més informació [aquí](#).

