

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2025-60 – Simulación de ensayos de voladura para licuación forzada

Número de plazas a cubrir: 1

Categoría profesional: Innovation Trainee (IT2)

Localidad y centro de trabajo: Barcelona

Remuneración bruta anual: 17.593,23 €

Jornada laboral: 30 horas

Tipo contrato: Eventual

Duración prevista: 01/10/2025 hasta 30/01/2026

Funciones del puesto de trabajo:

Simular los ensayos de voladura para licuación forzada que tuvieron lugar en Bondeno (Italia)

Requisitos:

- Formación: Maestría en Ingeniería Civil o similar
- Formación de posgrado y/o experiencia laboral en geotecnia

Méritos o aspectos a valorar:

- Familiaridad con los ensayos de voladura para licuación forzada en campo
- Experiencia en cálculo dinámico con Plaxis
- Experiencia en desarrollo e implementación de modelos constitutivos en Plaxis
- Capacidad demostrada de comunicación científica (p.e. artículos de conferencia)

Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 20%
- **Formación y perfeccionamiento:** 20%
- **Experiencia profesional:** 40%

UN CONSORCIO DE

EN COLABORACIÓN CON

- **Conocimiento de la lengua catalana:** 5%
- **Conocimiento del inglés:** 5%
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 10%

Las personas interesadas deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 31 de Julio de 2025 a las 12h.

A las personas preseleccionadas se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocadas para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

Reserva de cuota:

De acuerdo con nuestro compromiso con la inclusión, reservamos un porcentaje de nuestra plantilla para personas con discapacidad. Animamos especialmente a estas personas a presentar su candidatura.

HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).

UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON

